



На этом предприятии умеют ремонтировать и модернизировать практически всю линейку зенитно-ракетных комплексов и вооружения, имеющего в своем составе сложное радиотехническое оборудование. Ежедневно коллективу открытого акционерного общества «2566 завод по ремонту радиоэлектронного вооружения», расположенного в Борисове, приходится решать серьезные задачи. И он справляется, не прекращая при этом движения вперед, совершенствуя ремонтную базу, расширяя спектр услуг по всем направлениям специализации. О задачах, которые стоят перед заводом на сегодняшний день, развитии на ближайшую перспективу, а также о профессионализме персонала предприятия — в беседе с его руководителем Валерием ШАТИЛО.

Чистого неба над головой

— Валерий Петрович, в следующем году, если не ошибаюсь, завод отметит свое 70-летие?

— Верно. Наше предприятие имеет богатейшую историю. Со времен Советского Союза на нем решались различные задачи, стоящие перед Вооруженными Силами страны. Чем мы занимаемся в настоящий период — отражено в самом названии предприятия.



Валерий Шатилов,
руководитель предприятия.

— Чтобы решать такие серьезные задачи, необходима современная производственно-техническая и испытательная база...

— ...и еще высококвалифицированный кадровый потенциал. Все это у нас имеется. Мы оказываем широкий спектр услуг по ремонту военной техники не только для Вооруженных Сил нашей страны, но и для иностранных заказчиков.

Если говорить о результатах прошлого года, то наше предприятие заняло первое место среди промышленных организаций с численностью работников менее 1.000 человек в Борисовском районе и занесено на доску Почета. За достижение наилучших показателей по экономии ресурсов по итогам 2017 года занесено на Республиканскую доску Почета. Важная роль отведена предприятию и в структуре Государственного военно-промышленного комитета.

— Валерий Петрович, как на заводе организован технологический процесс ремонта и за счет чего достигается высокое качество предоставляемых услуг?

— После подписания договора техника доставляется на наш завод. Здесь мы ее разбираем, и составные части направляются на специализированные участки, где они проходят дефектацию и определенный вид ремонта. Используем для этих целей современное технологическое оборудование и программное обеспечение. Осуществляем замену элементов с ограниченным ресурсом. По завершении сборки агрегаты и узлы проходят про-

верку с использованием стендового оборудования. Затем идет комплексная настройка систем и, наконец, приемо-сдаточные испытания на полигоне. Высокое качество работ достигается грамотной организацией технологического процесса ремонта, высокой квалификацией персонала и использованием специализированного оборудования.

— Какими проектами занимаетесь в настоящее время?

— Осваиваем ремонт зенитных управляемых ракет, наш конструкторский отдел активно ведет разработки в этом направлении. В нынешнем году планируем завершить разработку и изготовление комплекса нестандартизированного технологического оборудования для осуществления ремонта с продлением ресурсных показателей ЗУР малой дальности. Причем интересной особенностью решаемой задачи является наличие неразбор-



ной конструкции корпуса изделия. Специалисты конструкторского отдела решают не только данную задачу, но и многие другие.

— Мы говорим о модернизации, а капитальный ремонт тоже подразумевает замену каких-то элементов или узлов?

— Безусловно. Но он отличается от других видов ремонта тем, что независимо от того, исправны или нет комплектующие, они все равно меняются на новые. Таким образом, здесь критерием для осуществления замены являются ресурсные показатели, в итоге достигается продление срока службы изделия. Но говорить о том, что в результате капремонта мы получаем стопроцентно новое изделие, нельзя. Замена происходит частичная.

Разрабатывается конструкторская, специальная ремонтная документация, в соответствии с которой и производятся обязательные замены. К примеру, у электролитических конденсаторов со временем происходит значительное отклонение от номиналов электрических параметров, поэтому, независимо от того, сколько им лет, исправны они или нет,

мы их полностью меняем на новые. Это касается и различных переключателей, кнопок (в первую очередь тех, которыми больше всего пользуются) и т.д. Таким образом мы восстанавливаем ресурс изделия и продлеваем срок его службы.

— На сколько процентов восстанавливается ресурс вооружения и военной техники ПВО, прошедшей капитальный ремонт?

— До 80% от первоначального. При этом выполненный объем работ обеспечивает возможность ее эксплуатации до следующего капитального ремонта не менее 8 лет. Стоит обратить внимание и на то, что срок ремонта одного зенитно-ракетного комплекса на сегодняшний день составляет 12 — 13 месяцев, поскольку это сложнейшее радиоэлектронное и техническое устройство.

— Валерий Петрович, в начале нашей беседы вы подчеркнули, что для того, чтобы решать сложнейшие задачи по ремонту и модернизации радиоэлектронного вооружения, нужны высококвалифицированные специалисты, и они у вас есть. Как подбираете кадры?

— У нас трудятся специалисты по очень широкому спектру специальностей, начиная от инженеров-химиков и заканчивая инженерами-программистами. Есть у нас и

инженеры по радиолокации, по микроэлектронике. К слову, на сегодняшний день нам нужны специалисты в конструкторский отдел.

Как подбираем кадры? Вначале, пока они еще учатся, приглашаем к себе на производственную практику. Присматриваемся, оцениваем подготовку и, если нас все устраивает, обращаемся в вуз, чтобы распределили этих специалистов именно к нам. Ежегодно на завод приходят 3 — 4 молодых специалиста разного профиля.

Иногда возникает вопрос: зачем, к примеру, нам инженер-химик? Дело в том, что у нас есть гальванический цех, где используются различные химические составы, обеспечивающие правильное функционирование гальванических ванн. Технологическое сопровождение и контроль за соблюдением технологических процессов на всех стадиях технологического цикла осуществляют инженеры-химики.

— Чем заинтересовываете молодых специалистов, чтобы они закреплялись на предприятии?



Светлана Суханицкая, радиомеханик по ремонту радиоаппаратуры и приборов.

— Должен заметить, что у нас нет текучести кадров. С завода люди практически не уходят. Чем мы их удерживаем? Прежде всего достойной заработной платой. Особенно хорошо оплачивается труд инженеров по радионавигации и радиолокации.

Но у них и работа крайне ответственная — это те инженеры, которые после ремонта настраивают технику, доводят ее до необходимых параметров. Это самые высококвалифицированные и опытные специалисты.

Решается у нас и жилищный вопрос работников. Три года назад был сдан в эксплуатацию жилой дом, поэтому очереди на улучшение жилищных условий среди наших работников уже практически нет.

У нас очень солидный социальный пакет. Стараемся поддерживать материально не только трудовой коллектив, но и ветеранов, отдавших 20 и более лет трудовой деятельности нашему предприятию. Среди них 39 человек ветеранов труда предприятия, проработавших 20 лет, и 68 человек — заслуженные ветераны труда, отработавшие 30 лет и более. Скоро начнем строить новый клуб. И кроме всего названного, вы наверняка заметили, что у нас здесь особая аура...

— Заметила, что атмосфера здесь очень дружелюбная. От вас не хочется уходить...



Александр Крюк, инженер.

— Все, кто попадают к нам впервые, всегда об этом говорят. И это очень важно, ведь когда здоровый микроклимат в коллективе, то и производительность труда выше. Да и молодежь, пришедшая на завод, понимает, что попала в крепкий и здоровый коллектив, что здесь их всегда поддержат, помогут. Считаю, что иначе и быть не должно.

— Благодарю вас, Валерий Петрович, за интересную беседу. Удачи вам и процветания предприятию.

Беседовала Людмила ШЕСТОКОВИЧ.
Фото Владимира ШЛАПАКА.



Олег Захаревич, инженер по радионавигации и радиолокации.